

**ПЛАН**  
**мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях**  
**социальной сферы, направленные на повышение эффективности**  
**образования в Большереченском муниципальном районе" (далее - "дорожная карта")**

Раздел I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

Основные направления развития дошкольного образования на территории Большереченского муниципального района включают в себя:

- реализацию долгосрочных целевых программ Большереченского района (далее - долгосрочные программы), направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные организации (далее - дошкольные организации);
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях (далее - муниципальные организации), а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей в сферу дошкольного образования;
- обеспечение высокого качества услуг в сфере дошкольного образования, в том числе:
  - внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
  - внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
- кадровое обеспечение государственных дошкольных образовательных организаций (далее - государственные дошкольные организации) и муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее - муниципальные дошкольные организации);
- введение эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях в соответствии с федеральным законодательством, в том числе:
  - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных дошкольных организаций;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях.

Глава 2. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами развития дошкольного образования на территории Большереченского района являются:

- предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения услуги дошкольного образования;
- повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных организаций до уровня средней заработной платы работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций;
- повышение качества услуг в сфере дошкольного образования;

- повышение профессиональной компетентности педагогических работников и руководителей муниципальных дошкольных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные дошкольные организации посредством введения эффективного контракта в дошкольном образовании.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования на территории Большереченского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	2223	2494	3030	3060	3082	3089	3095
2	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	49.0	42,2	41.7	46.4	46.3	46.7	46.7
3	Численность воспитанников дошкольных организаций	человек	1091	1053	1266	1422	1428	1443	1448
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных организациях	человек	174	205	85	0	0	0	0
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные организации (ежегодно) всего, в том числе за счет	человек							
	увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания		15	15	-	20	-	-	-
	расширения альтернативных форм дошкольного образования посредством предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения части затрат в связи с оказанием услуг в сфере образования		-	-	-	-	-	-	-
	вновь создаваемых мест в дошкольных организациях всего, из них		100	80	75	120	-	-	-
	строительство новых зданий дошкольных организаций		-	-	-	1	-	-	-

	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных организациях (реорганизация)		-		-	-	-	-	-
	возврат и реконструкция ранее переданных зданий государственных и муниципальных дошкольных организаций		-	-	1	-	-	-	-
	реконструкция с увеличением мощности государственных и муниципальных дошкольных организаций		-	-	-	-	-	-	-
6	Численность работников дошкольных организаций всего, в том числе	человек	257	267	285	316	320	323	326
	педагогических работников		77	81	87	104	106	107	108
7	Численность воспитанников дошкольных организаций в расчете на одного педагогического работника	человек	10,6	13	6.8	7.3	7.4	7.4	7.4

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Результаты на момент окончания срока реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1	Возврат и реконструкция здания в с. Такмык для детской дошкольной организации на 75 мест.	Министерство образования, Администрация муниципального района, Комитет по образованию	2014 год	Размещение муниципальной детской дошкольной организации в реконструированном здании.
2	Строительство современного здания для размещения дошкольной образовательной организации в р.п. Большеречье.	Министерство образования, Администрация муниципального района, Комитет по образованию	2015 год	Создание 120 мест для детей дошкольного возраста.

3	<p>Организация ремонтных работ в зданиях дошкольных образовательных организаций для создания новых дополнительных мест для детей дошкольного возраста :</p> <p>МБДОУ «Ингалинский детский сад «Ромашка» - 20 мест;</p> <p>МБДОУ «Почекуевский детский сад «Солнышко»- 20 мест ;</p> <p>МБДОУ «Евгачинский детский сад «Зайчик»- 20 мест ;</p> <p>МБДОУ «Шипицинский детский сад «Росинка» - 20 мест.</p>	<p>Администрация муниципального района, Комитет по образованию</p>	<p>2013 год</p>	<p>Создание 80 новых мест для детей дошкольного возраста в зданиях действующих дошкольных образовательных организаций</p>
4	<p>Организация создания групп кратковременного пребывания в муниципальном казённом образовательном учреждении «Большереченская ООШ»-15 мест;МКОУ «Чебаклинская СОШ»-20 мест.</p>	<p>Администрация муниципального района, Комитет по образованию</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>Создание 35 новых мест кратковременного пребывания для детей дошкольного возраста в зданиях действующих образовательных организаций</p>
5	<p>Методическое и информационное сопровождение проектов развития негосударственного сектора дошкольного образования</p>	<p>Комитет по образованию, РМЦ</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Методические рекомендации Комитета образования по развитию негосударственного сектора дошкольного образования, публикации в средствах массовой информации, в информационно-теле-коммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет) о развитии негосударственного сектора дошкольного образования (семейные и частные детские сады).</p>

6	Организация подготовки педагогических работников муниципальных дошкольных организаций	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Замещение не менее 93 процентов должностей педагогических работников в дошкольных организациях лицами, имеющими профессиональное педагогическое образование
7	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных дошкольных организаций	Комитет по образованию, ИМЦ	2013 - 2018 годы	Повышение профессиональной компетентности педагогических работников дошкольных организаций (повышение квалификации и переподготовка не менее 10 процентов педагогических работников дошкольных организаций ежегодно)
8	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных организаций	Комитет по образованию	2013 - 2014 годы	Методические рекомендации дошкольным организациям по внедрению моделей эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных организаций. Разработка модели контракта на муниципальном уровне.
9	Планирование в областном бюджете, местных бюджетах дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Финансирование за счет средств областного и местных бюджетов дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (ежегодно)

10	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных организаций с учетом моделей эффективного контракта	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями всех государственных и муниципальных дошкольных организаций
11	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации, в сети Интернет по вопросам введения эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях. Соборания трудовых коллективов в государственных и муниципальных дошкольных организациях по вопросам введения эффективного контракта
12	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения Большереченского муниципального района качеством дошкольного образования, в том числе выявление и внедрение лучших практик	Комитет по образованию	2015, 2017 годы	Аналитическая справка Комитета по образованию по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения Большереченского муниципального района качеством дошкольного образования

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	процен - тов	67	84	100	100	100	100	Предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных организаций в общей численности воспитанников дошкольных организаций	процен - тов	0	0	0	0	0	0	Предоставление всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования
3	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций	процен - тов	69.8	72.0	78.0	85.0	90.0	93,5	Достижение обеспеченности дошкольных организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 93,5 процента, повышение качества кадрового состава дошкольного образования
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций	процен - тов	23	26	28	30	30	30	Достижение обеспеченности дошкольных организаций педагогическими работниками, ежегодно проходящими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30 процентов, повышение качества кадрового состава дошкольного образования

5	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных организаций к средней заработной плате организаций общего образования Омской области	процент - тов	100	100	100	100	100	100	Соответствие уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций уровню средней заработной платы в сфере общего образования, повышение качества кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес воспитанников дошкольных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных организаций	процент - тов	-	5	30	60	100	100	Реализация во всех дошкольных организациях, общеобразовательных организациях образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования

Раздел II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 6. Основные направления

Основные направления развития общего образования на территории Большереченского муниципального района включают в себя:

- обеспечение достижения обучающимися по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях новых образовательных результатов, в том числе:
  - введение федеральных государственных образовательных стандартов;
  - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - общеобразовательные организации);
  - кадровое обеспечение муниципальных общеобразовательных организаций;
- обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе:
  - внедрение системы оценки качества общего образования;
  - разработку и реализацию мероприятий по созданию условий для функционирования и развития муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе малокомплектных общеобразовательных организаций;
- введение эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях в соответствии с федеральным законодательством, в том числе:



внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях.

#### Глава 7. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами развития общего образования на территории Большереченского муниципального района являются:

- обеспечение достижения новых образовательных результатов, в том числе:

обеспечение обучения обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

- обеспечение равного доступа обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях к качественному образованию, в том числе:

введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций;

- повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций до уровня средней заработной платы по Омской области;

- повышение профессиональной компетентности педагогических работников и руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации посредством введения эффективного контракта в общем образовании.

#### Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования на территории Большереченского района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	человек	2978	3027	3042	3054	3065	3080	3075
2	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	2978	3027	3042	3054	3065	3080	3075
3	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях в расчете на одного учителя	человек	12,7	12,7	13,0	13,5	13,8	14,0	14,3
4	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процент	39,4	44,3	55,2	65,8	72,4	83,2	92,4

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Результаты на момент окончания срока реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1	<p>Обеспечение условий для внедрения и реализации в муниципальных общеобразовательных организациях федеральных государственных образовательных стандартов общего образования посредством разработки и реализации долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по материально-техническому и кадровому обеспечению муниципальных общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закупка оборудования и средств обучения;</li> <li>- повышение квалификации педагогических работников;</li> <li>- создание сетевых методических объединений педагогических работников по обмену передовым опытом</li> </ul>	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	<p>Охват обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по новым федеральным государственным образовательным стандартам, составляющий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100 процентов обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по основным общеобразовательным программам начального общего образования;</li> <li>- 83 процента обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по основным общеобразовательным программам основного общего образования;</li> <li>- 10 процентов обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях по основным общеобразовательным программам среднего общего образования</li> </ul>

2	<p>Участие в российских исследованиях образовательных достижений обучающихся в общеобразовательных организациях (далее - исследования), методическое сопровождение разработки и реализации общеобразовательными организациями основных общеобразовательных программ по результатам участия в исследованиях в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</li> <li>- сбора и распространения лучших педагогических практик;</li> <li>- формирования сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций</li> </ul>	Комитет по образованию	2014, 2015, 2018 годы	реализации муниципальными общеобразовательными организациями основных общеобразовательных программ с учетом результатов исследований
3	<p>Организация подготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные организации (выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии, организация их целевого обучения, реализация мер социальной поддержки молодых специалистов муниципальных общеобразовательных организаций, развитие системы наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях)</p>	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	<p>Замещение не менее 93 процентов должностей педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях</p> <p>лицами, имеющими профессиональное педагогическое образование, увеличение удельного веса численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в</p> <p>возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций до 24 процентов</p>

4	<p>Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в рамках ведомственных целевых программ Омской области (далее - ведомственные программы)</p>	<p>Комитет по образованию, образовательные организации</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Повышение профессиональной компетентности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций</p> <p>(повышение квалификации и профессиональная переподготовка не менее 30 процентов педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций ежегодно)</p>
5	<p>Формирование эффективной сети муниципальных общеобразовательных организаций, выявление и распространение лучших практик обеспечения современного качества образования в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Функционирование эффективной сети муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающей повышение качества образования посредством сетевого взаимодействия муниципальных общеобразовательных организаций, интеграции их материально-технических и кадровых ресурсов</p>

6	<p>Разработка и реализация долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по поддержке малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- материально-техническое оснащение;</li> <li>- кадровое обеспечение, формирование сетевых методических объединений педагогических работников;</li> <li>- организация использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;</li> <li>- организация сетевых форм реализации общеобразовательных программ</li> </ul>	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Наличие у 100 процентов обучающихся в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях возможности получения качественного образования, независимо от места проживания, материальной обеспеченности и физических особенностей (в том числе для 100 процентов старшеклассников возможности обучения по индивидуальному учебному плану (профилю обучения), включая использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий)
7	<p>Разработка и методическое сопровождение внедрения показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	Комитет по образованию	2013 - 2014 годы	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий,
8	<p>Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций</p>	Комитет по образованию	2013 - 2014 годы	внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций
9	<p>Планирование в местном бюджете дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации</p>	Администрация Большереченского муниципального района	2013 - 2018 годы	Финансирование за счет средств местного бюджета дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в

	государственной социальной политики"			соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (ежегодно)
10	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций с учетом моделей эффективного контракта	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций
11	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации, на сайте Комитета по вопросам введения эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях.  Собрания трудовых коллективов в муниципальных общеобразовательных организациях по вопросам введения эффективного контракта
12	Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг в сфере общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования (далее - мониторинг качества услуг в сфере общего образования), выявление и внедрение лучших практик	Комитет по образованию, органы ГОУ	2015, 2017 годы	Аналитическая справка Комитета по образованию по результатам мониторинга качества услуг в сфере общего образования

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов обучающихся с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов обучающихся с худшими результатами единого государственного экзамена	процент - тов	1,70	1,67	1,65	1,63	1,61	1,57	Улучшение результатов сдачи единого государственного экзамена выпускниками школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Удельный вес муниципальных организаций в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процент - тов	-	60,6	100	100	100	100	Внедрение во всех муниципальных организациях системы оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности
3	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Омской области	процент - тов	100	100	100	100	100	100	Соответствие уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций уровню средней заработной платы по Омской области

4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процен - тов	14	15	17	19	22	24	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками в возрасте до 30 лет на уровне не менее 24 процентов от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций
5	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процен - тов	91,9	92,1	92,3	92,5	92,7	93	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, на уровне не менее 93 процентов, повышение качества кадрового состава общего образования
6	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процен - тов	23	26	28	30	30	30	Достижение обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими работниками, ежегодно проходящими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30 процентов, повышение качества кадрового состава общего образования

Раздел III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

Основные направления развития дополнительного образования детей на территории Большереченского муниципального района включают в себя:

- разработку и реализацию долгосрочных программ, направленных на развитие муниципальных организаций дополнительного образования детей (далее - организации дополнительного образования);



- совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе по сетевой форме реализации образовательных программ;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей в сферу дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;
- реализацию [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года (далее - Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов);
- введение эффективного контракта в организациях дополнительного образования в соответствии с федеральным законодательством, в том числе:
  - внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в организациях дополнительного образования.

## Глава 12. Ожидаемые результаты

Ожидаемыми результатами развития дополнительного образования детей на территории района являются:

- охват образовательными программами дополнительного образования не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет, в том числе не менее 50 процентов данной категории детей за счет бюджетных средств;
- охват общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание, не менее 20 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет.

## Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей на территории Большереченского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	1772	1802	1832	1862	1877	1892	1907
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процент	54,5	55,0	59,0	65,0	67,0	69,0	71,0
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	1,9	2,0	2,0	2,1	2,2	2,2	2,25

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Результаты на момент окончания срока реализации мероприятия
1	2	3	4	5
1	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования на территории района	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	<p>Функционирование эффективной сети организаций дополнительного образования на района, обеспечивающей повышение доступности и качества дополнительного образования детей посредством сетевого взаимодействия организаций дополнительного образования, общеобразовательных организаций, интеграции их материально- технических и кадровых ресурсов.</p>
2	Разработка и реализация долгосрочных программ, ведомственных программ, предусматривающих мероприятия по ресурсному обеспечению организаций дополнительного образования	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Улучшение ресурсного обеспечения организаций дополнительного образования, приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с обновленными федеральными требованиями
3	Реализация <a href="#">Концепции</a> общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет по образованию, организации дополнительного образования	2013 - 2016 годы	<p>Увеличение охвата детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет конкурсными мероприятиями по выявлению и развитию молодых талантов до 80 процентов от общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет.</p> <p>Комплекс мер по реализации <a href="#">Концепции</a> общенациональной системы выявления и развития молодых талантов</p>
4	Разработка и методическое сопровождение внедрения показателей	Комитет по образованию	2013 - 2014	Установление показателей эффективности деятельности

	эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников		годы	муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников
5	Формирование муниципальных заданий для муниципальных организаций дополнительного образования детей, учитывающих показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования	Комитет по образованию	2014 - 2018 годы	Муниципальные задания для муниципальных организаций дополнительного образования детей, учитывающие показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей (ежегодно)
6	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования	Комитет по образованию	2013 - 2014 годы	Внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования
7	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования с учетом моделей эффективного контракта	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями всех организаций дополнительного образования
8	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Публикации в средствах массовой информации, в сети Интернет по вопросам введения эффективного контракта в организациях дополнительного образования. Соборания трудовых коллективов в организациях дополнительного образования по вопросам введения эффективного контракта

9	Организация проведения мониторинга влияния механизма эффективного контракта на качество услуг в сфере дополнительного образования детей и удовлетворенности населения района качеством дополнительного образования детей, выявление и внедрение лучших практик	Комитет по образованию	2015, 2017 годы	Аналитическая справка Комитета по образованию по результатам мониторинга влияния механизма эффективного контракта на качество услуг в сфере дополнительного образования детей и удовлетворенности населения района качеством дополнительного образования детей
10	Планирование в местных бюджетах дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"	Комитет по образованию	2013 - 2018 годы	Финансирование за счет средств областного и местных бюджетов дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" (ежегодно)
11	Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования	Комитет по образованию	2014 - 2018 годы	Повышение профессиональной компетентности современных менеджеров организаций дополнительного образования (прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки руководителями организаций дополнительного образования не менее 65 процентов от общей численности руководителей организаций дополнительного образования)

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования
-------	-------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	процен - тов	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате по Омской области	процен - тов	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100	Соответствие уровня средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования уровню средней заработной платы по Омской области
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет организаций дополнительного образования в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования	процен - тов	33,6	33,6	33,7	33,7	33,8	33,9	Достижение обеспеченности организаций дополнительного образования педагогическими работниками в возрасте до 35 лет на уровне не менее 33,9 процента от общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования

4	Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования, в общей численности руководителей организаций дополнительного образования	процент -	30	37	43	50	57	65	Достижение обеспеченности организаций дополнительного образования руководителями, прошедшими повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования, на уровне не менее 65 процентов, повышение качества кадрового состава организаций дополнительного образования
---	--	--------------	----	----	----	----	----	----	---

Раздел V. Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты", тыс. рублей

N п/п	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Федеральный/ Областной бюджет	Бюджет района	Дополнительная потребность	Федеральный/ Областной бюджет	Бюджет района	Дополнительная потребность	Федеральный/ Областной бюджет	Бюджет района	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Возврат и реконструкция здания в с. Такмык для детской дошкольной организации на 75 мест.	21379,0/200,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Строительство современного здания для размещения дошкольной образовательной организации в р.п. Большеречье.	0	0	0	0	0	0	0/110000,0	2000,0	0	0	0	0

4	Организация ремонтных работ в зданиях образовательных органи-заций для создания новых мест для детей дошкольного возраста	0/1185,0	13,3	0	0	0	0	0/	0	0	0	0	0
5	Организация создания групп кратковременного пребывания в образовательных организациях	0/100,0	3,0	0	0	0	0	0/100,0	3,0	0	0	0	0
6	Планирование в областном бюджете, местных бюджетах дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	0/1577,0	644,0	0	0/1940,0	792,0	0	0/2160,0	882,0	0	3100,0	3210,0	3360,0
7	Планирование в местных бюджетах дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"	0/2930,0	1954,0	0	0/3160,0	2107,0	0	0/3380,0	2253,0	0	5810,0	5950,0	6000,0
8	Реализация мер социальной поддержки молодых специалистов	0	67	0	0	80,0	0	0	86,0	0	92,0	93,0	95,0
9	Реализация <a href="#">Концепции</a> общенациональной системы выявления и развития	0	380,0	0	0	420,0	0	0	450,0	0	470,0	490,0	530,0

