

**Отчет о реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» Большереченского муниципального района за 2014 год.**

**1. Дошкольное образование**

1.1. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования на территории Омской области					
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	
				план	факт
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	2494	3030	2460
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	42,2	41.7	57.7
3.	Численность воспитанников дошкольных организаций	человек	1053	1266	1425
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных организациях	человек	205	85	142
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные организации (ежегодно) всего, в том числе за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек			
	расширения альтернативных форм дошкольного образования посредством предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения части затрат в связи с оказанием услуг в сфере образования		15	0	0
	вновь создаваемых мест в дошкольных организациях всего, из них		-	-	-
	строительство новых зданий дошкольных организаций		80	75	75
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных организациях (реорганизация)		-	-	-
6.	Численность работников дошкольных организаций всего, в том числе педагогических работников	человек	267	285	248
			81	87	124
7.	Численность воспитанников дошкольных организаций в расчете на одного педагогического работника	человек	13	6.8	8.7

1.2. Отчет по мероприятиям по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту		
№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты
1.	Возврат и реконструкция здания в с. Такмык для детской дошкольной организации на 75 мест.	Размещение муниципальной детской дошкольной организации в реконструированном здании в с. Такмык
2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных дошкольных организаций	Курсы повышения квалификации прошло 12.9 %, педагогических работников муниципальных дошкольных организаций
3.	Разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных организаций	Заключен эффективный контракта с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных организаций
4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями	Заключение трудовых договоров с учетом моделей эффективного контракта с руководителями всех

	муниципальных дошкольных организаций с учетом моделей эффективного контракта	государственных и муниципальных дошкольных организаций
5.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	Размещение в сети Интернет на сайте информации по вопросам введения эффективного контракта в муниципальных дошкольных организациях. Проведены собрания трудовых коллективов в муниципальных дошкольных организациях по вопросам введения эффективного контракта

1.3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год		Результаты реализации мероприятий повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
				план	факт	
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе	процентов	67	84	84	Очередность среди детей в возрасте от 3 до 7 лет в районе отсутствует
2.	Удельный вес численности Воспитанников негосударственных дошкольных организаций в общей численности воспитанников дошкольных организаций	процентов	0	0	0	Негосударственные дошкольные организации в районе отсутствуют
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций	процентов	69.8	72	40.3	Дошкольные организации обеспечены педагогическими работниками, имеющими педагогическое образование, а также 30% в настоящее время получающими образование в форме заочного обучения
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций	процентов	23	26	30	Педагогические работники дошкольных организаций ежегодно проходят курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку, на уровне не менее 30 процентов. Повышается качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников (муниципальных) дошкольных организаций к средней заработной плате организаций общего	процентов	100	100	100	Уровень средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций соответствует уровню средней заработной платы в сфере общего

	образования Омской области					образования. Повышается качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес воспитанников дошкольных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных организаций	процентов	-	5	40	Во всех дошкольных организациях, общеобразовательных организациях реализуются образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования

## 2. Общее образование

2.1. Основные количественные характеристики системы общего образования на территории Омской области					
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	
				план	факт
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	человек	2992	3012	2986
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	2992	3012	2986
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях в расчете на одного учителя	человек	10,8	13,0	11,5
4.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	48,4	55,2	69,5

2.2. Отчет по мероприятиям по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту		
№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты
1.	<p>Обеспечение условий для внедрения и реализации в муниципальных общеобразовательных организациях федеральных государственных образовательных стандартов общего образования посредством разработки и реализации долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по материально-техническому и кадровому обеспечению муниципальных общеобразовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закупка оборудования и средств обучения;</li> <li>- повышение квалификации педагогических работников;</li> <li>- создание сетевых методических объединений педагогических работников по обмену передовым опытом</li> </ul>	<p>В районе активно реализуются: долгосрочная муниципальная программа «Управление внедрением ФГОС начального и основного общего образования на муниципальном уровне» на 2009-2015 гг.; муниципальная программа «Профессионал» на 2012-2016 гг.</p> <p>Во всех 15 ОУ района активно реализуются ФГОС. В 15 ОУ 100% охват обучающихся ФГОС на ступени начального общего образования и 100% охват обучающихся 5 классов. В 7 ОУ реализация ФГОС идет в классах и в 2 пилотных реализация ФГОС в 7 классах. Итого: на ступени основной школы ФГОС охвачено 39% обучающихся от количества обучающихся данной ступени обучения.</p> <p>За 2014 год прошли курсовую подготовку по ФГОС: уч. начальных классов -16 %, учителя основной и старшей школы - 30,7%. Итого: в рамках реализации ФГОС прошли курсовую подготовку руководители ОУ-100%, зам. дир. по УВР - 100%, учителя начальных классов-100%, учителя-27,1% от общего количество учителей.</p> <p>Реализован план инновационных практик пилотных ОУ по введению ФГОС.</p> <p>В 2014г работало 5 районных методических объединений, 7 ассоциаций педагогов, общественная организация «Пилигрим», муниципальная методическая площадка «Школа профессионального роста».</p>
2.	Организация подготовки педагогических работников	Реализуется программа муниципальной

	<p>муниципальных общеобразовательных организаций, привлечение молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные организации (выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии, организация их целевого обучения, реализация мер социальной поддержки молодых специалистов муниципальных общеобразовательных организаций, развитие системы наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях)</p>	<p>методической площадки «Школа профессионального роста» для молодых специалистов. В каждом ОУ за молодым специалистом закреплен учитель-наставник. 71,4% учителей имеет профессиональное педагогическое образование, 16,5% педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций. В качестве мер социальной поддержки молодых специалистов произведена единовременная выплата из муниципального бюджета в размере 37,5 тыс.руб.</p>
3.	<p>Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в рамках ведомственных целевых программ Омской области (далее - ведомственные программы)</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 27,1 процентов педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций</p>
4.	<p>Формирование эффективной сети муниципальных общеобразовательных организаций, выявление и распространение лучших практик обеспечения современного качества образования в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях</p>	<p>В рамках выявления и распространения лучших практик обеспечения современного качества образования в малокомплектных муниципальных общеобразовательных организациях проведены: - Фестиваль педагогического мастерства на базе МБОУ «БСОШ №2», приняли участие более 160 педагогов района. - Методический десант в Такмыкской СОШ, Чебаклинской СОШ. В рамках десанта проводится диагностика оценки профессиональной деятельности учителя, проверка ООП, внеурочной деятельности, рабочие планы педагогов, работающих по ФГОС. Стажировочные площадки, в районе -8. Проведены занятия на базе МБОУ «Ингалинская СОШ» по теме «Работа с одаренными детьми», МБОУ «Шипицынская СОШ» по теме «Патриотическое воспитание обучающихся», МБОУ «Новологинская СОШ» по теме «Патриотическое воспитание школьников». В рамках областного педагогического марафона на базе ИРООО проведен День Большереченского МР «Образовательные комплексы как механизм управления качеством образования на территории Большереченского муниципального района». Областное совещание председателей Комитетов по образованию Омской области</p>
5.	<p>Разработка и реализация долгосрочных программ, предусматривающих мероприятия по поддержке малокомплектных муниципальных общеобразовательных организаций, в том</p>	<p>В 100% ОУ обучающиеся старшей ступени обучения охвачены профильным обучением. В 9 школах активно</p>

	<p>числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- материально-техническое оснащение;</li> <li>- кадровое обеспечение, формирование сетевых методических объединений педагогических работников;</li> <li>- организация использования различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;</li> <li>- организация сетевых форм реализации общеобразовательных программ</li> </ul>	<p>внедряются дистанционные образовательные технологии. 100% укомплектованность педагогическими кадрами малокомплектных муниципальных общеобразовательных школ</p>
6.	<p>Разработка и методическое сопровождение внедрения показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Разработаны и внедряются показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников.</p>
7.	<p>Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>Заключен эффективный контракта с педагогическими работниками и руководителями муниципальных общеобразовательных организаций-100%</p>
8.	<p>Планирование в местном бюджете дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	-
9.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций с учетом моделей эффективного контракта</p>	<p>Заключены трудовые договора с учетом моделей эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций -100%</p>
10.	<p>Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)</p>	<p>Проведены собрания трудовых коллективов в муниципальных общеобразовательных организациях по вопросам введения эффективного контракта, рассмотрение данного вопроса на аппаратном совещании руководителей ОУ.</p>
11.	<p>Проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг в сфере общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования (далее - мониторинг качества услуг в сфере общего образования), выявление и внедрение лучших практик</p>	<p>Проведена независимая оценка удовлетворенности населения качеством общего образования в одном общеобразовательном учреждении.</p>

2.3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год		Результаты реализации мероприятий повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования
				план	факт	
1.	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентах обучающихся с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентах обучающихся с худшими результатами единого государственного экзамена</p>	процентов	1,70	1,67	1,59	

2.	Удельный вес муниципальных организаций в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников  осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процент	-	60,6	100	
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате по Омской области	процент	100	100	100	Соответствие уровня заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций уровню средней заработной платы по Омской области
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процент	14	15	15	За 2014 год в общеобразовательные учреждения района прибыло 4 молодых специалиста
5.	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процент	91,9	92,1	92,1	В рамках повышения качества кадрового состава общего образования 4 педагогических работника заочно обучаются в ВУЗах.
6.	Удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетный период, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	процент	23	26	27,1	Прохождение курсовой подготовки согласно графика ИРООО

### 3. Дополнительное образование

3.1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования на территории Омской области					
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	
				план	факт
1.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	человек	3659	3821	3801
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	53,1	59,0	59,3
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	человек	46	46	45

3.2. Отчет по мероприятиям по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту		
№ п/п	Наименование мероприятия	Результаты
1.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования на территории района	В целях повышения доступности и качества дополнительного образования детей в районе функционирует 2 учреждения дополнительного образования. 86,7% общеобразовательных учреждений имеют лицензию по дополнительному образованию.
2.	Разработка и реализация долгосрочных программ, ведомственных программ, предусматривающих мероприятия по ресурсному обеспечению организаций дополнительного образования	Реализация муниципальной программы по дополнительному образованию до 2016 года
3.	Реализация <u>Концепции</u> общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	65 воспитанников МБУ ДО «ЦДТ» приняли активное участие в 17 областных мероприятиях, 27 обучающихся стали победителями и призерами. 152 воспитанника МБУ ДО «ДООФСЦ» приняли активное участие в 22 областных мероприятиях, 22 воспитанника стали чемпионами, 26-призёрами.
4.	Разработка и методическое сопровождение внедрения показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников	Использование в работе показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для использования при дифференциации заработной платы педагогических работников
5.	Формирование муниципальных заданий для муниципальных	Исполнение муниципального задания



	организаций дополнительного образования детей, учитывающих показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования	муниципальными организациями дополнительного образования детей, учитывающие показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
6.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования	Заключены эффективные контракты с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования
7.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования с учетом моделей эффективного контракта	Заключены эффективные контракты с педагогическими работниками и руководителями организаций дополнительного образования
8.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров, совещаний)	Размещение информации по вопросам введения эффективного контракта на сайтах учреждений дополнительного образования. Проведение собраний трудовых коллективов в организациях дополнительного образования по вопросам введения эффективного контракта
9.	Организация проведения мониторинга влияния механизма эффективного контракта на качество услуг в сфере дополнительного образования детей и удовлетворенности населения района качеством дополнительного образования детей, выявление и внедрение лучших практик	Аналитическая справка Комитета по образованию по результатам мониторинга влияния механизма эффективного контракта на качество услуг в сфере дополнительного образования детей и удовлетворенности населения района качеством дополнительного образования детей
10.	Планирование в местных бюджетах дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"	Оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования за счет местного бюджета за 2014 год в объеме 656 тыс.руб.
11.	Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования	100% руководителей учреждений дополнительного образования прошли обучение по программе «Менеджмент в образовании»

3.3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту						
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год		Результаты реализации мероприятий повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования
				план	факт	
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях,	процент	77,0	38,0	77,0	Участие обучающихся в школьном, муниципальном,

	участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях					региональном этапе ВОШ, телекоммуникационных проектах, НПК.
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате по Омской области	процент	75,0	80,0	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования в районе соответствует уровню средней заработной платы по Омской области и составляет в районе 19351 руб.
3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет организаций дополнительного образования в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования	процент	39,1	33,6	33,6	
4.	Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по программе подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования, в общей численности руководителей организаций дополнительного образования	процент	30	37	100	100% руководителей учреждений дополнительного образования прошли обучение по программе «Менеджмент в образовании»

Председатель Комитета по образованию

В.А.Шульгина

Подготовил: зам.пред Комитета по образованию А.В.Щербаков 89059402182